#### *Da redigere su carta intestata dell’azienda.*

#### *Completare e/o eliminare le parti in corsivo (colore azzurro), compresa questa, prima della stampa. Se il documento elaborato occupa due pagine si consiglia di stamparlo fronte retro.*

**Verbale di informazione dei lavoratori sui rischi alcol correlati, ai sensi dell’art 15 L. n. 125/2001**

In data ………………………….presso la sede dell’azienda *(specificare se la riunione si è tenuta nella sede aziendale o in un luogo diverso)……… …………………………… ……………………… ……………………… … ……… …………… ……………… ………………… ………………………… …………………………..*sita in ………………… …………………… . ……………… ……… ………, via………… ………………… …………… ……………..n…....sì è tenuto un incontro con i lavoratori, atto ad erogare l’informazione sui rischi alcol – correlati, ai sensi dell’ art 15 L. 30.03.2001, n. 125.

Nel corso dell’incontro, iniziato alle ore………………,il datore di lavoro, Sig. *(specificare se il datore di lavoro ha erogato l’informazione personalmente o tramite altro soggetto come: consulente esterno, RSPP, dirigente, preposto ecc.)* ……………………………………………...ha provveduto affinché ciascun lavoratore ricevesse una adeguata informazione:

1. sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi al consumo di sostanze alcoliche;
2. sui divieti inerenti il consumo di alcol connessi al lavoro, in particolare i presenti sono stati informati del divieto assoluto di somministrazione nei luoghi di lavoro e di assunzione di bevande alcoliche e superalcoliche per i lavoratori addetti a mansioni che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro (art 15 L. 30.03.2001, n. 125). L’elenco di tali mansioni è contenuto nell’allegato 1 del [Provvedimento del 16/3/2006](javascript:apridettaglio('74578')) emanato dalla Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, Regioni e Province autonome, (G. U. n. 75, del 30 marzo 2006), riportato in allegato e consegnato ai presenti.
3. sulla possibilità di accesso, *(per i lavoratori affetti da patologie alcolcorrelate che intendano fruirne)* ai programmi terapeutici e di riabilitazione presso i servizi autorizzati o presso altre strutture riabilitative.
4. *(ove emanato un regolamento aziendale):* sulla posizione dell’azienda in argomento, esplicitata attraverso la stesura del regolamento aziendale in argomento, allegato. *(ove nominato il Medico Competente ed eletto l’RLS:)* Tale documento è stato redatto con la collaborazione del Medico Competente e dell’ RLS.

*Nota: Ove l’ informazione riguardi anche lavoratori immigrati, questa deve avvenire previa verifica della comprensione della lingua utilizzata nel percorso informativo, in tal caso, riportare*: All’incontro erano presenti i Sigg… …………………………. ……….. …………… ………… …..………… ……………… …………………… …………………… …………………………………………………………………………………… …………… …..…………., lavoratori immigrati, il relatore si è pertanto preventivamente accertato che la lingua italiana *(specificare se altra lingua)* utilizzata nel percorso informativo, fosse da loro compresa.

Nel corso degli incontri, i lavoratori hanno presentato le seguenti osservazioni: ………… …………… ……………… ………………… …. ………… ……… ……… …… …… …… ……… …………… ……… ………… …..…………… ……………… … … .. ……………… …………………………… ………… ……………… a cui il datore di lavoro *(se presente un formatore esterno: il formatore esterno, Sig./dott./Ing/arch/geom) ……… ………… ………… ……* ha fornito ulteriori spiegazioni: ..…… ……………… …………… ……………… ………… ……… ……… …… …… …… ……… …………… ……… ………… ………. ……… . ………… …..…………… ……………… ……………… …………………………… ………… ….. ……………… ………… ………...… .. .. . . . . ………………………………. …… …… . ………………………………. ……………….. …………… …. .. … .. ……………………………. ….

Il datore di lavoro *(se presente un formatore esterno: il formatore esterno)* si è continuamente assicurato che il contenuto della formazione fosse stato compreso dai lavoratori, e che questi avessero acquisito le necessarie conoscenze e competenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro, obiettivo degli incontri. *(ove nominato il Medico Competente):* Agli incontri ha dato il suo apporto, per quanto di sua competenza, il Medico Competente, dott………… ………………………… …………………… …

Ai lavoratori è stato consegnato il seguente materiale didattico, spiegato nel corso degli incontri effettuati ed allegato anche al presente verbale:

1. art. 15 L. n. 125/2001
2. mansioni che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro (Provvedimento Conferenza Permanente Stato-Regioni del 16/03/2006, allegato 1)
3. *(ove emanato un regolamento aziendale):* regolamento aziendale
4. …………… …………………… ……………… …………….. ………………………. ……………….

Firme presenti:

Formatore esterno *(ove presente): Sig./dott./Ing/arch/geom……….* firma…………………………………… …………

datore di lavoro *Sig./dott./Ing/arch/geom.*……..… firma……………………………………………………… …. …………

RSPP: *Sig./dott./Ing/arch/geom.*… ……………… ….. firma……………………………………………………… ……. … …..

Medico Competente, *(ove nominato) dott. ……… ..* firma……………………………………………………… ………………

RLS *(ove eletto) Sig./dott./Ing/arch/geom.*… …….. firma……………………………………………………… ……………..

Sig*./ra* ………………………….…………………… …………….. firma……………………………………………………… ……………..

Sig*./ra* ………………………….…………………… …………….. firma……………………………………………………… …………….. Sig*./ra* ………………………….…………………… …………….. firma……………………………………………………… …………….. Sig*./ra* ………………………….…………………… …………….. firma……………………………………………………… …………….. Sig*./ra* ………………………….…………………… …………….. firma……………………………………………………… …………….. Sig*./ra* ………………………….…………………… …………….. firma……………………………………………………… …………….. Sig*./ra* ………………………….…………………… …………….. firma……………………………………………………… …………….. Sig*./ra* ………………………….…………………… …………….. firma……………………………………………………… …………….. Sig*./ra* ………………………….…………………… …………….. firma……………………………………………………… …………….. Sig*./ra* ………………………….…………………… …………….. firma……………………………………………………… …………….. Sig*./ra* ………………………….…………………… …………….. firma……………………………………………………… ……………..

*Il presente documento, facente parte della documentazione utilizzata nel corso degli incontri di formazione, informazione, addestramento erogati, è stato consegnato ai lavoratori presenti, viene quindi allegato al presente verbale di avvenuta* ***informazione.***

**L. 125/2001 *(Disposizioni per la sicurezza sul lavoro)* Art. 15**

1. **Nelle attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi**, individuate con decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro della sanità, da emanare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, **è fatto divieto di assunzione e di somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche.**

2. Per le finalità previste dal presente articolo i controlli alcolimetrici nei luoghi di lavoro possono essere effettuati esclusivamente dal medico competente ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera d), del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni, ovvero dai medici del lavoro dei servizi per la prevenzione e la sicurezza negli ambienti di lavoro con funzioni di vigilanza competenti per territorio delle aziende unità sanitarie locali.

3. Ai lavoratori affetti da patologie alcolcorrelate che intendano accedere ai programmi terapeutici e di riabilitazione presso i servizi di cui all'articolo 9, comma 1, o presso altre strutture riabilitative, si applica l'articolo 124 del testo unico delle leggi in materia di disciplina degli stupefacenti e sostanze psicotrope, prevenzione, cura e riabilitazione dei relativi stati di tossicodipendenza, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309.

4. Chiunque contravvenga alle disposizioni di cui al comma 1 è punito con la sanzione amministrativa consistente nel pagamento di una somma da lire 1 milione a lire 5 milioni.

**Provvedimento Conferenza Permanente Stato-Regioni del 16/03/2006**

**Intesa in materia di individuazione delle attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi, ai fini del divieto di assunzione e di somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche, ai sensi dell'art. 15 della legge 30 marzo 2001, n. 125. Intesa ai sensi dell'art. 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131 (Repertorio atti n. 2540) (Gazzetta Ufficiale n. 75 del 30 marzo 2006)**

**Allegato I - Attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi** *(N.d.a.: per cui vige quindi il divieto di assunzione e di somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche)*:

**[….]**

a) impiego di gas tossici (art. 8 del regio decreto 9 gennaio 1927, e successive modificazioni);

b) conduzione di generatori di vapore (decreto ministeriale 1° marzo 1974);

c) attività di fochino (art. 27 del decreto del Presidente della Repubblica 9 marzo 1956, n. 302);

d) fabbricazione e uso di fuochi artificiali (art. 101 del regio decreto 6 maggio 1940, n. 635);

e) vendita di fitosanitari, (art. 23 del decreto del Presidente della Repubblica 23 aprile 2001, n. 290);

f) direzione tecnica e conduzione di impianti nucleari (decreto del Presidente della Repubblica 30 dicembre 1970, n. 1450, e successive modifiche);

g) manutenzione degli ascensori (decreto del Presidente della Repubblica 30 aprile 1999, n. 162);

2) dirigenti e preposti al controllo dei processi produttivi e alla sorveglianza dei sistemi di sicurezza negli impianti a rischio di incidenti rilevanti (art. 1 del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 334);

3) sovrintendenza ai lavori previsti dagli articoli 236 e 237 del decreto dei Presidente della Repubblica 27 aprile 1955, n. 547;

4) mansioni sanitarie svolte in strutture pubbliche e private in qualità di:

medico specialista in anestesia e rianimazione;

medico specialista in chirurgia;

medico ed infermiere di bordo;

medico comunque preposto ad attività diagnostiche e terapeutiche;

infermiere;

operatore socio-sanitario;

ostetrica caposala e ferrista;

5) vigilatrice di infanzia o infermiere pediatrico e puericultrice, addetto ai nidi materni e ai reparti per neonati e immaturi; mansioni sociali e socio-sanitarie svolte in strutture pubbliche e private;

6) attività di insegnamento nelle scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado;

7) mansioni comportanti l'obbligo della dotazione del porto d'armi, ivi comprese le attività di guardia particolare e giurata;

8) mansioni inerenti le seguenti attività di trasporto:

a) addetti alla guida di veicoli stradali per i quali è richiesto il possesso della patente di guida categoria B, C, D, E, e quelli per i quali è richiesto il certificato di abilitazione professionale per la guida di taxi o di veicoli in servizio di noleggio con conducente, ovvero il certificato di formazione professionale per guida di veicoli che trasportano merci pericolose su strada;

b) personale addetto direttamente alla circolazione dei treni e alla sicurezza dell'esercizio ferroviario;

c) personale ferroviario navigante sulle navi del gestore dell'infrastruttura ferroviaria con esclusione del personale di carriera e di mensa;

d) personale navigante delle acque interne;

e) personale addetto alla circolazione e alla sicurezza delle ferrovie in concessione e in gestione governativa, metropolitane, tranvie e impianti assimilati, filovie, autolinee e impianti funicolari aerei e terrestri;

f) conducenti, conduttori, manovratori e addetti agli scambi di altri veicoli con binario, rotaie o di apparecchi di sollevamento, esclusi i manovratori di carri ponte con pulsantiera a terra e di monorotaie;

g) personale marittimo delle sezioni di coperta e macchina, nonché il personale marittimo e tecnico delle piattaforme in mare, dei pontoni galleggianti, adibito ad attività off-shore e delle navi posatubi;

h) responsabili dei fari;

i) piloti d'aeromobile;

l) controllori di volo ed esperti di assistenza al volo;

m) personale certificato dal registro aeronautico italiano;

n) collaudatori di mezzi di navigazione marittima, terrestre ed aerea;

o) addetti ai pannelli di controllo del movimento nel settore dei trasporti;

p) addetti alla guida di macchine di movimentazione terra e merci;

9) addetto e responsabile della produzione, confezionamento, detenzione, trasporto e vendita di esplosivi;

10) lavoratori addetti ai comparti della edilizia e delle costruzioni e tutte le mansioni che prevedono attività in quota, oltre i due metri di altezza;

11) capiforno e conduttori addetti ai forni di fusione;

12) tecnici di manutenzione degli impianti nucleari;

13) operatori e addetti a sostanze potenzialmente esplosive e infiammabili, settore idrocarburi;

14) tutte le mansioni che si svolgono in cave e miniere.