

VERBALE DI ACCORDO

In data 7 novembre 2018, presso la sede di Confindustria Chieti Pescara di Via Raiale n. 110 bis

tra

- **ANCE CHIETI PESCARA** - rappresentata dal Presidente pro-tempore Gennaro Strever e dal Dott. Marco Sciarra, assistiti dai Sigg. Luigi Di Giosaffatte, Maurizio Rossetti, Gabriele Iampieri e Massimo Cervellini rispettivamente in qualità di Direttore Generale Confindustria Chieti Pescara, Segretario ANCE Chieti Pescara, Responsabile dell'Area Edilizia e Lavori Pubblici e Funzionario dell'Area Sindacale Lavoro e Previdenze di Confindustria Chieti Pescara

e

- **F.L.C. Federazione dei Lavoratori delle Costruzioni della Provincia di Pescara** - rappresentata dai Sig. Louis Panza Segretario Provinciale Fe.n.e.a.l. - U.I.L., Camillo Antonucci - Segretario Provinciale - F.i.l.c.a. - C.I.S.L. Dovi Aloumon - Segretario Provinciale F.i.l.l.e.a - C.G.I.L.

di seguito denominate parti sociali

premesse

che come noto l'accordo di rinnovo del C.c.n.l. del 18 luglio 2018 scorso prevede già dal 1° ottobre 2018:

- l'applicazione di una nuova aliquota pari allo 0,10% da destinare al neo costituito "fondo prepensionamento", che integra la contribuzione sospesa dello 0,10% al "fondo lavoro usuranti";
- un'aliquota aggiuntiva pari allo 0,10% da destinare al neo costituito "fondo di incentivo all'occupazione";
- un'aliquota dello 0,35% da destinare al "Fondo Sanitario Nazionale" (0,60% dal 1° gennaio 2019);
- la riduzione del contributo "Cassa Edile" che passerà da 2,50% a 2,25% fermo restando, fino a dicembre 2018, lo 0,25% per le spese sanitarie previste dal precedente C.C.N.L. Questa percentuale andrà evidenziata a parte ed alimentata per 5/6 dalle imprese e per 1/6 dai lavoratori;
- la destinazione dell'1,05%, del contributo di 2,25% "Cassa Edile" a copertura di premialità a favore delle imprese, fermo restando i rimborsi alle imprese per malattia ed infortunio;
- che ANCE CHIETI PESCARA, atteso quanto sopra, ritiene opportuno ricollocare all'interno della norma premiale dell'1,05%, l'attuale aliquota contributiva dello 0,25% prevista nel contratto integrativo della provincia di Pescara quale "Norma Premiale" – art. 4 del C.P.L. 13 settembre 2016 – e l'attuale aliquota dello 0,20 % relativa agli "Indumenti di lavoro" - art. 20 del C.P.L. 13 settembre 2016 che rappresenta una mutualizzazione di un obbligo a carico delle imprese ed, in quanto tale, uno sgravio di costo e quindi un'agevolazione a favore delle imprese.

- che le parti confermano la copertura del contributo dovuto al F.N.A.P.E., utilizzando il rispettivo fondo di riserva;
- che le parti si incontrano in data odierna al fine di condividere e prendere atto della rimodulazione dei contributi dovuti alla Cassa Edile della Provincia di Pescara, integrando le disposizioni concordate a livello nazionale con la previgente contrattazione provinciale in materia;

verificata

- la necessità di garantire la funzionalità della Cassa Edile della Provincia di Pescara nonché l'equilibrio nella gestione dei singoli capitoli di spesa;

si conviene e si stipula quanto segue:

1. Al fine di ricondurre alla normalità il fondo di riserva A.P.E., le parti concordano di ridurre l'attuale contribuzione dello 0,45%. Pertanto a far data dal 1° ottobre 2018 il contributo dovuto A.P.E. sarà pari all'1,80%.
2. Con decorrenza dal 1° ottobre 2018 vengono sopresse le contribuzioni dovute per la norma premiale (0,25%) e indumenti di lavoro (0,20%), le stesse vengono ricomprese nella contribuzione complessiva dell'1,05% pattuita a livello nazionale per rimborsi malattia/infortuni e premialità alle aziende, in ogni caso le prestazioni saranno garantite dal "fondo eventi straordinario" che in pari data sarà denominato "fondo rischi capitoli di spesa in default". Con decorrenza dal 1° ottobre 2018 il contributo dovuto per il "fondo rischi capitoli di spesa in default" passerà dallo 0,15% allo 0,60%, il fondo sarà utilizzato esclusivamente per il ripristino dei capitoli di spesa/fondi di riserva in default.
3. Pertanto, ad integrazione del vigente contratto integrativo della provincia di Pescara sottoscritto tra le parti in data 13 settembre 2016, le parti istituiscono un nuovo fondo rischi denominato "fondo rischi capitoli di spesa in default", con contribuzione a totale carico del datore di lavoro pari allo 0,60%. La nuova contribuzione entrerà in vigore il 1° ottobre 2018. Il fondo rischi sarà utilizzato in maniera paritetica (50% pro-datori di lavoro e 50% pro-lavoratori), per garantire l'equilibrio dei seguenti fondi:
 - il 50% pro-datore di lavoro per garantire la funzionalità della premialità alle imprese ed indumenti di lavoro;
 - il restante 50% pro-lavoratore, per garantire la funzionalità dei R.L.S.T. ed altri.
4. Per l'utilizzo e l'attivazione del fondo rischi sarà necessario uno specifico accordo tra le parti, a prescindere dalla sua natura specifica.
5. Le parti, alla luce di quanto sopra concordato, preso atto delle disposizioni previste dal C.c.n.l del 18 luglio 2018 e di quanto convenuto ad integrazione dello stesso nel Contratto Integrativo Provinciale del 13 settembre 2016 e s.m.i. concordano che, con decorrenza dal 1° ottobre 2018, la contribuzione dovuta alla Cassa Edile della Provincia di Pescara sarà la seguente:

Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with initials like 'S.P.' and 'S.P.'.

CONTRIBUTO CASSA EDILE PESCARA dal 1° ottobre 2018	Totale %	Quota Datore di lavoro %	Quota lavoratore%
Contributo Cassa Edile	2,25	2,08	0,42
Spese sanitarie	0,25	0,00	0,00
Quota Nazionale di Adesione Contrattuale	0,44	0,22	0,22
Quota Territoriale di Adesione Contrattuale	1,16	0,58	0,58
Contributo A.P.E (F.N.A.P.E. 3,5%)	1,80	1,80	
FORMEDIL Pescara	1,00	1,00	
Contribuzione Fondo Rischi Capitoli di Spesa in Default	0,60	0,60	
Contributo Fondo Prepensionamento	0,20	0,20	
Contributo incentivo occupazione	0,10	0,10	
Contributo Fondo Sanitario nazionale	0,35	0,35	
Fondo RLST PER LE SOLE IMPRESE CHE NON HANNO L'RLS INTERNO	0,30	0,30	

Totale contributo dovuto alla Cassa Edile della Provincia di Pescara dal 1° ottobre 2018 8,15% (per le imprese dotate di R.L.S. interno).

6. Le parti concordano sin da ora di rimodulare e/o modificare la sopra citata contribuzione qualora si verificassero le seguenti condizioni:

- disequilibrio del fondo non coperti dal rispettivo fondo di riserva e dal "Fondo Rischi";
- modifiche contributive e/o rimodulazioni contributive introdotte dalla contrattazione collettiva nazionale;
- in caso di rimodulazione e/o modifiche della contribuzione (anche di un solo singolo contributo sia in aumento che in diminuzione) da parte di altre Casse Edili o enti equipollenti presenti sul territorio.

In merito alla gestione del contributo dovuto per i R.L.S.T., le parti concordano sin da ora di rivedere entro e non oltre il 15 febbraio 2019, l'accordo attuativo vigente protempore e valutare l'opportunità di affidare la gestione alla ASLEC Abruzzo o associazione regionale di sistema equipollente.

Le parti con la sottoscrizione del presente accordo prendono atto della comunicazione della C.N.C.E. n. 639 del 26 ottobre 2018, pertanto, ferma restando la decorrenza della nuova contribuzione dovuta per il Fondo sanitario (0,35%), Fondo Prepensionamenti (0,10% contributo aggiuntivo fondo prepensionamenti) e Fondo incentivo all'occupazione (0,10%), le Casse richiederanno solo dal 1° dicembre 2018 i versamenti dei contributi sopra citati (per il periodo paga intercorrente dal 1° ottobre 2018 al 30 novembre 2018).

Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE CHIETI PESCARA **FILCA-CISL** **FENEA-UIL** **FILLEA-CGIL**
